

Seriøsitet, tilpasningsevne og handlekraft

Seriøsitet, tilpasningsevne og handlekraft. Dette er kjernebegrepene som NST Gruppen baserer seg på i sitt arbeid. Det første selskapet i gruppen ble etablert i 1995. Det er administrerende direktør Jan Thorstensen som sier dette.

Selv om NST Gruppen i dag har medarbeidere som jobber på et bredt spekter, begynte det hele med stillas, sandblåsing og maling. Denne virksomheten, som i dag er organisert i NST Contracting, utgjør rundt en tredjedel av gruppens omsetning.

- Vi gjennomfører større prosjekter både i Norge og utlandet, og tilbyr også utleie av personell innen de fleste fagområder og bransjer, sier Thorstensen.

Søsterselskapet NST Byggservice

NST Byggservice er et selskap i NST Gruppen med forretningsområder innen betong- og fasaderehabilitering, samt gulv-, maler-, flis/mur- og parkettarbeid.

- Selskapet eier relevant utstyr for gjennomføring av større prosjekter og opererer over hele landet. Vi har gjennomført store prosjekter som blant annet fasaderenovering på Universitetet i Stavanger, og vi har vært med på byggingen av Karmsund Videregående Skole, samt en rekke andre skoler og næringsbygg både her på Vestlandet og andre steder.

For tiden har vi nok oppdrag, og har merket lite til problemene i bygge- og anleggsbransjen så langt. Vi ser imidlertid positivt på at myndighetene setter i verk tiltak for å holde sysselsettingen oppe. Men det tar tid fra man varsler tiltak, til de begynner å virke, sier Thorstensen.

UAB NST Baltija

I 2003 etablerte NST Gruppen sitt eget selskap i Vilnius i Litauen. NST Baltija skulle skaffe oss tilgang på dyktige fagfolk fra det tidligere Øst-Europa.



Skipsvedlikehold har helt siden starten i 1995 vært en viktig del av NST Gruppens virksomhet.

- Da EU ble utvidet med 10 nye medlemsland i 2004, var vi allerede etablert. Medarbeiderne vi rekrutterer leies ut i hovedsak i Norge og Litauen, men firmaet i Litauen skaffer også personell i andre østeuropeiske land. NST Baltija kan tilby personell på et bredt felt som spenner fra kokker til renholdere, sjåførere, sveisere, industriplastarbeidere, overflatebehandlere, bygningsarbeidere og mange andre kategorier.

Selv om vi startet opp i Litauen med den hensikt å skaffe personell til våre egne selskaper, har andelen av eksterne kunder økt. De ser at vi jobber på en ordentlig og seriøs måte i en "jungel" av useriøse aktører og diffust regelverk, sier Thorstensen.

Opplæring og HMS

Selv om medarbeiderne har sine faglige kvalifikasjoner i orden, er NST Gruppen bevisst på at arbeid i et annet land stiller andre krav. Det betyr eksempelvis at man skal dokumentere kompetanse for å få norske sertifikater og godkjenninger.

Det settes derfor i gang en rekke opplæringstiltak. Bare i fjor deltok 25 medarbeidere på personløfterkurs (liftkurs), mens et 20-talls NST-ansatte deltok på stillaskurs for å tilfredsstille kravene i den norske arbeidsmiljølovens § 46. (tidligere § 13) Andre medarbeidere har vært på truckførerkurs. I samarbeid med ulike leverandører er det arrangert egne samlinger hvor de ansatte bygger opp sin kompetanse om materialer og utstyr de skal bruke i jobben.

- Vi legger stor vekt på kvalitetssikring og HMS. Derfor har vi arrangert internkurs i rutiner, regelverk, arbeidsmetoder og HMS. I tillegg har hele ledelsen deltatt i eget HMS-kurs for ledere, sier Thorstensen.

NST Gruppen

NST Gruppen
Arabrottsveien 21E, 5515 Haugesund
Telefon 52 700 200
www.nstgruppen.no



Mange ønsker hjelp i huset, og NST Renhold tilbyr renholdere til privatmarkedet. Her er to av renholderene, Rasa Kunigiskyte og Asta Reinking på vei til jobb hos en privat kunde.

Spennende satsing i renhold

Siden starten midt på 90-tallet har NST Gruppen rettet virksomheten mot bedriftskunder og et profesjonelt marked. Målet har hele tiden vært å ha mange mellomstore og store kunder i stedet for et stort antall små. Men den siste knoppskytingen som kom til på høsten i fjor, bryter med denne linjen. Nå tilbys renhold eller annet husarbeid hjemme hos folk flest.

Til tross for at markedsføringen til nå i stor grad har vært overlatt til "jungeltelegrafene", strømmer privatkunder til for at NST Renhold skal ta husvasken hjemme.

- Det begynte med at det var noen som kunne tenke seg å få hjelp hjemme til renhold. Det gikk ikke lang tid før andre, som hørte om dette, henvendte seg. Ganske fort ble det klart at dette var et spennende for-

retningsområde for oss, sier markeds- og personalsjef Irina Solheim.

Nå er det en målsetning at NST Renhold skal bli en like stor aktivitet som de andre hovedaktivitetene i NST Gruppen.

- Vi arbeider med renhold overfor profesjonelle aktører i forbindelse med leilighetsbygg, kontorer og annet. Som seriøst firma vil vi kun få den seriøse delen av de private kundene. Vi tilbyr vasking og andre hjemmetjenester til konkurransedyktige priser. De ansatte har ordnede lønns- og arbeidsvilkår og alle sosiale rettigheter de har krav på, sier Solheim.

- De som eventuelt jobber svart dukker sikkert ikke opp i bil med firmalogo. For oss er dette viktig. Alle kan se at vi driver seriøst. Dessuten er det fin reklame for NST Gruppen når folk ser at våre renholdere kommer inn på boligfeltet tar renholdet hos naboen, sier Solheim, som peker på at folk har ulike behov.

- For noen er det snakk om å ta en større hovedrengjøring noen ganger i året, mens andre ønsker hjelp i huset til daglig renhold eller andre huslige oppgaver. Sammen med kunden legger vi opp rutiner og omfang av det som skal gjøres, og renholder/hushjelp leies da på timebasis.

Ettersom våre hushjelpere og renholdere er rekruttert fra utlandet, vil arbeidsspråket være engelsk. Men alle er kvalitetssikret gjennom oss og vårt selskap i Litauen, sier Solheim.

NST Renhold as

Ta kontakt med Irina Solheim på direkte 52 700 204, mobil 952 33 348 eller epost irina@nstgruppen.no