



Sjøfartsdirektoratet har svært mange dyktige medarbeidere med kompetanse på mange ulike områder. FOTO: VAAGE FOTO

SJØFARTSDIREKTORATET – EN ATTRAKTIV ARBEIDSPASS

– Har du lyst til å jobbe hos oss?

Sjøfartsdirektoratet opplever en økende interesse for ledige stillinger. Spennende oppgaver, gode arbeidsbetingelser, mulighet for internasjonalt arbeid, og en trygg og sikker arbeidsplass er noen av årsakene.

– Jeg tror det som først og fremst motiverer våre ansatte og dem som har lyst til å jobbe hos oss, er det viktige arbeidet direktoratet gjør for sikkerhet til sjøs, sier administrasjonsdirektør John Malvin Økland.

– Sjøfartsdirektoratets visjon er nemlig å være den fremste pådriveren i verden innen sjøsikkerhet og miljø. Derfor er vi hele tiden på utkikk etter mennesker som har de rette forutsetningene for å gå inn i det viktige arbeidet med sjøsikkerheten, enten i våre ulike fagavdelinger ved hovedkontoret i Haugesund eller ved en av direktoratets stasjoner langs kysten.

– Vi har mest behov for personer med ingeniørfaglig og teknisk utdanning eller maritim bakgrunn, som maskinist eller nautiker, sier personalsjef John Fosen.

– Men vi kan også trenge dyktige medarbeidere innen jus og administrative fag, som arkiv, økonomi og IT. Det er faktisk slik at Sjøfartsdirektoratet er den arbeidsplass-



I kantina er det varm lunsj hver dag. FOTO: BENTE AMANDUSSEN

sen i Haugesundregionen med flest jurister, 25 totalt.

Karrieremuligheter

I Sjøfartsdirektoratet er det et bredt fagmiljø med åpning for tverrfaglig læring og jobbrotasjon, som gir den enkelte ansatte mulighet til personlig utvikling og bredere karriereaspekter. Direktoratet har et eget program for nytilsatte som inkluderer grunnopplæring, en fadderordning og faglig veileder. – Vi satser på å utvikle våre medarbeidere gjennom utforming av individuelle karriereplaner, og gir muligheter



Sjøfartsdirektoratet har egen trimgruppe, og mange aktive medarbeidere har tatt oppfordringen om å la bilen stå. FOTO: HEDDA K. GRIP

for kurs og videreutdanning, sier Økland. – Vi har også sterkt fokus på godt lederskap og jobber kontinuerlig og målrettet med utvikling av våre ledere på alle nivåer. Fagområdet til Sjøfartsdirektoratet er stort og bredt.

– Vi jobber med alt fra små fritidsbåter til lasteskip, fiskefartøy, flyttbare innretninger og noen av verdens største passasjerskip, forteller Fosen.

– Sjøfartsdirektoratet har en helt sentral posisjon i det maritime miljøet i Norge.

– Vi har også et høyt og aktivt internasjonalt engasjement særlig i FNs organisasjoner for skipsfart og arbeids-

liv, og i EU, innskyter Økland. – Dette gjør det mulig for medarbeiderne våre å opparbeide seg internasjonal maritim kompetanse på meget høyt nivå. Administrasjonsdirektøren og personalsjefen er enige om at den unike kompetansen en jobb i Sjøfartsdirektoratet gir, gjør medarbeiderne attraktive også for andre arbeidsgivere. Mange ser direktoratet som et springbrett for å jobbe andre plasser.

– Heldigvis ser vi at de aller fleste blir værende, smiler de. En grunn til akkurat det kan være at Sjøfartsdirektoratet det siste året har hatt en svært gunstig lønnsutvikling. – Vi er nå absolutt konkurransedyktig på lønn, forsikrer John Malvin Økland, og legger til at som ansatt i Sjøfartsdirektoratet har man en av de beste pensjons- og forsikringsordningene i landet. – Det er også mulig å få huslån på opptil halvannen millioner kroner til de beste betingelsene som finnes på markedet, sier han.

Trygg arbeidsplass

Den maritime sektoren har lenge vært i sterk vekst og det forventes at den høye aktiviteten vil vedvare i ytterligere noen år, til tross for finanskrisen. Den store aktiviteten er særlig merkbar innenfor nybygg og ombygginger. Samtidig er det voldsom etterspørsel etter norske sjøfolk. Tilstøringen til de maritime skolene øker, men fortsatt er rekrutteringen til maritime yrker for liten i forhold til etterspørselen. Dette har medført at Sjøfartsdirektoratet har måtte konkurrere i et svært tøft arbeidsmarked.

– På grunn av at direktoratet flyttet fra Oslo til Haugesund for to år siden, har vi vært i en helt spesiell situasjon når det gjelder behov for nye medarbeidere, forteller John Malvin Økland. – Over 80 prosent av de ansatte sluttet, fordi de av ulike grunner ikke hadde anledning til å flytte tvers over landet. I tillegg har vi hatt opptil 55 pendlere, men en god del av disse vil også slutte etter hvert og må erstattes.

Sjøfartsdirektoratet har imidlertid klart utfordringen bra, og i skrivende stund er det bare 15 av over 300 stillinger som fremdeles er ubesatt.

– Vi merker godt at ting har endret seg, sier personalsjefen. – Sjøfartsdirektoratet er jo ikke bare en attraktiv, men også en trygg arbeidsplass, og det har folk et mye større fokus på i dag enn for bare et halvt år siden.

Godt miljø for unge og eldre arbeidstakere

Sjøfartsdirektoratet ansetter medarbeidere i alle aldre.

– Det er ikke slik at vi bare er på jakt etter de unge og fremadstormende, sier John Fosen. – Vi er veldig bevisst på den kompetansen som seniorer har. De kan bidra med svært mye i det faglige miljøet.

– Vi er også opptatt av å tilrettelegge arbeidet for at ansatte i ulike livsfaser skal ha en fleksibilitet i hverdagen, sier Økland. – Vi har ansatte som er småbarnsforeldre, og som har behov for tilrettelagt arbeidstid. I andre enden av skalaen har vi seniorer som vi ønsker å beholde lengst mulig. Vi tilbyr også tekniske løsninger hvor ansatte kan ta med seg PC hjem og jobbe derfra når det er ønskelig. Sjøfartsdirektoratet har også fleksitid hvor de ansatte kan ta ut 24 dager avspasering i tillegg til fem ukers ferie. Dessuten har alle statsbedrifter kortere arbeidstid om sommeren.

– Det er veldig viktig for oss å få fram at vi har et sosialt, godt og inkluderende arbeidsmiljø her i direktoratet, sier Økland og Fosen. Det gode miljøet skapes blant annet gjennom en rekke sosiale tiltak. Hovedkontoret har bedriftskantine med fokus på sunt kosthold, og de ansatte har mulighet til å benytte seg av eget godt utstyrt trimrom. – Vi har eget bedriftsidrettslag, Maritrim, der vi blant annet har aktiviteter som fotball, volleyball, golf og sosiale treff, forteller Økland, som selv er blant de aktive på volleyballaget.

– Også har vi eget kor, bridgeklubb og kunstklubb, supplerer John Fosen og ramser opp videre: – Det arrangeres utflukter for ansatte med familier, juletreff, julebord, sommerfest, pubquiz og vi slutter aktivt opp om tiltak som "Sykle til jobben"-aksjoner, Kulturnatt og TV-aksjonen. – Kort sagt, så har vi det innmari trivelig på jobb, ler de to, som håper å ønske flere medarbeidere velkommen til Sjøfartsdirektoratet.



Som havnestat er Norge pålagt å kontrollere minst 25 prosent av utenlandske skip som kommer til norske havner. FOTO: THORE KIBSGAARD



Administrasjonsdirektør John Malvin Økland og personalsjef John Fosen i Sjøfartsdirektoratet merker stadig større interesse fra potensielle medarbeidere. – Vi er hele tiden på utkikk etter folk som vil jobbe for sjøsikkerheten, sier de, og skryter av det gode arbeidsmiljøet som finnes i direktoratet. FOTO: BENTE AMANDUSSEN



Hovedkontoret i Haugesund

Sentral beliggenhet og hyggelige lokaler. Sjøfartsdirektoratets hovedkontor ligger i sentrum av Haugesund, helt i sjøkanten og med kort vei til spennende butikker, kafeer, puber og restauranter samt byens flotte havneområde og parker. Sjøfartsdirektoratet disponerer innendørs og utendørs parkeringsplasser. Bygget er preget av spennende arkitektur, materialvalg, fargebruk og lysforhold. Alle etasjene har flott utsyn mot sjøen og nær sagt hvor man enn sitter i bygget drar man fordel av lyset gjennom den sjenerøse bruken av store glassflater. Det er valgt moderne arbeidsplassløsninger tilpasset den enkeltes behov, og alle har eget kontor. I nybygget har vi lagt vekt på moderne og teknologiske løsninger. Lokalene er tilrettelagt for rullestolbrukere.

Møt to medarbeidere



– Det er travle dager, men jeg gleder meg til å gå på jobb hver dag, sier Sonja Hillersøy.

**Sonja Hillersøy (38),
underdirektør passasjerskipavdelingen**

Sonja Hillersøy er utdannet nautiker fra Møre og Romsdal Fiskeritekniske Høgskole i Ålesund. Etter at hun var ferdig der, våren 1993, kjørte hun ferger og hurtigbåter til hun gikk ut i barselpermisjon i 2001.

– Jeg valgte å slutte til sjøs da sønnen min ble født, sier Sonja. Mannen min jobber også ombord i en båt, og jeg hadde rett og slett lyst til å være hjemme, fortsetter hun. Etter at permisjonen var over jobbet hun i barnehage, som lærer og på meieriet med å pakke gamalost! Høsten 2004 så Sonja en annonse i Bergens Tidende. Sjøfartsdirektoratet søkte etter folk til opplæringsenheten i Haugesund.

– Jeg trodde jeg var utrangert, men jeg sendte likevel inn en søknad, sier hun. Og ble overrasket da hun fikk tilbud om jobb. Etter åtte måneder med opplæring begynte hun som overingeniør på passasjerskipavdelingen. – Det var et naturlig valg, sier Sonja.

Da underdirektøren takket for seg etter om lag et år i Haugesund, ble Sonja spurt om hun kunne tenke seg å søke stillingen. Hun var først veldig i tvil om hun var klar for et slikt ansvar, men da direktøren sjøl kom ned og ba henne søke, valgte hun å satse på det. – Jeg satte stor pris på å bli spurt, sier hun. Og nå trives jeg veldig godt. Jeg gleder meg hver dag til å gå på jobb for å ta fatt på dagens oppgaver, sier Sonja.

– Det er mange kjekke folk her på avdelingen, og alle står på for å få utført de oppgavene de har. Vi har en del ubesatte stillinger, og derfor blir det litt hektisk for de som er her. Men alle føler et ansvar og det er ingen sure miner. – Det er mye positiv energi i direktoratet, rett og slett, legger hun til. – Om vi kan hjelpe til og bedre sikkerheten til sjøs, er det veldig verdifullt. Det gir mye.



– Takket være at Sjøfartsdirektoratet flyttet til Haugesund, har jeg fått muligheten til en rask karrierestigning, sier Ole Morten Fureli.

**Ole Morten Fureli (32),
underdirektør lasteskipavdelingen**

Ole Morten Fureli er sivilingeniør fra NTNU, Fakultet for Marin teknikk. Etter endt utdannelse i 2002 jobbet Ole Morten en stund i et konsulentfirma, og hadde oppgaver rettet inn mot skipsverftnæringen.

Deretter var han prosjektkoordinator på et skipsverft, før han i september 2004 begynte i Kull 1 i Sjøfartsdirektoratets opplæringsprogram i Haugesund. I mai 2005 begynte han som overingeniør i lasteskipavdelingen. Fire år etter at han kom til Sjøfartsdirektoratet – og i en alder av 32 år – sitter han i sitt flotte kontor med utsikt over Karmsundet, som underdirektør i lasteskipavdelingen.

I sin avdeling har han en blanding av unge personer, noen fra Sjøfartsdirektoratets opplæringsprogram, og noen med lang fartstid. Fellesnevneren er stor arbeidskapasitet og ståpåvilje. Miljøet er godt, til tross for det høye arbeidspresset.

– Vi har et godt miljø på avdelingen, og mange sosiale aktiviteter, sier Ole Morten. Engasjerte folk som er aktivt med i Maritrim, Sjøfartsdirektoratets idrettslag. Fotball, volleyball og golf er noen av aktivitetene, i tillegg til bridge. – Vi som kom fra Opplæringsprogrammet er blitt viktige for organisasjonen. Noen har dessverre forsvunnet. Kanskje fant man lønnsforskjellen mellom det private næringslivet og staten for stor. Jeg vet ikke. Det jeg derimot vet, er at vi nå kan konkurrere på lønn. Jeg pleier å si at vi havnet på revidert statsbudsjett, noe vi da også gjorde, sier Fureli. Mine medarbeidere gikk i forbindelse med ekstraordinære lokale forhandlinger i gjennomsnitt opp 100.000 kr i årslønn.

– Arbeidsoppgavene er varierte og utfordrende, fortsetter han. – Her får vi være med på hele prosessen. Det forutsettes at man kan jobbe på tvers av flere felt og at man er i stand til å se sammenhengene i det man gjør.

Sjøfarts- direktoratet

Sjøfartsdirektoratet er forvaltnings- og myndighetsorgan for arbeidet med sikkerhet til sjøs for liv, helse, miljø og fartøy. Våre 320 ansatte jobber for at Norge skal være den fremste pådriveren i verden innen sjøsikkerhet og kvalitet, og bidra til de mest nyskapende og miljøvennlige løsningene for fremtiden. Holdnings- og adferdsmotiverende tiltak er sentralt i vårt arbeid.

Direktoratet ligger under Nærings- og handelsdepartementet. I saker som gjelder forurensning og vern av det marine miljø, er direktoratet delegert myndighet fra Miljøverndepartementet. Som flaggstatsmyndighet har direktoratet ansvar for tilsyn og kontroll av skip i Norsk ordinært skipsregister (NOR) og i Norsk internasjonalt skipsregisteret (NIS), fiskefartøy og flyttbare innretninger. Som havnestatsmyndighet kan vi kontrollere utenlandske skip i norske havner.

Direktoratet har et høyt og aktivt engasjement i FNs sjøfartsorganisasjon IMO (International Maritime Organization) og arbeidsorganisasjon ILO (International Labour Organization), samt i EUs maritime sikkerhetsorganisasjon EMSA. Her jobber vi for å utvikle det internasjonale regelverket, blant annet basert på lærdom fra ulykker.

Sjøfartsdirektoratets hovedkontor ligger i Haugesund. Av våre 320 medarbeidere er 120 tilsatt på våre 17 stasjoner langs hele norskekysten. Vi administrerer også tre velferdsstasjoner i utlandet.



Besøksadr. Smedasundet 50A, 5528 Haugesund
Telefon: 52 74 50 00
www.sdir.no