

Personallhuset på bolletur

Personallhuset i Haugesund har siden 2001 vært en ledende totalleverandør av bemannings-tjenester. Avdelingen har hatt en jevn vekst, og har i dag syv ansatte innen rekruttering, omstilling og personalutleie. Etter sommerferien har de vært distriktet rundt med boller til nye og trofaste kunder. – En kjempesuksess vi vil fortsette med i året som kommer, sier daglig leder Arnt Ole Bang.

I 2008 ble Haugesundskontoret kåret til årets avdeling i Personallhuset. – Vi har vist at det er mulig å kombinere kvalitet og kompetanse med ungdommelig pågangsmot og vilje til å lykkes. Denne utmerkelsen er vi meget stolte av, sier en fornøyd Arnt Ole.

Omstilling – en ny mulighet

Helt siden starten i 2001 har avdelingen i Haugesund arbeidet med omstilling og tatt del i flere lokale nedbemanningsprosesser. Høsten 2008 etablerte de også et samarbeid med NAV om individuelle oppfølgingsprogrammer. På landsbasis er Personallhuset Norges ledende aktør innen omstilling.

– Vårt mål er å gjøre omstillingsprosessen så konfliktfri som mulig, både for bedriften og de ansatte, sier omstillingsansvarlig Ineke de Rezende.

"Personallhuset var en viktig aktør i omstillingsprosessen da vi flyttet fra Karmøy til Forus. I tett samarbeid gjennomførte vi en solid og ryddig prosess!"

Björg Karlsen, tidligere HR - Leder i Aker Well Service

For bedriften er det viktig å gjennomføre en god prosess uten store konflikter, samt beholde et godt omdømme. En rask og ryddig omstillingsprosess vil også bidra til at bedriften vil kunne opprettholde produktiviteten mens prosessen pågår. For de ansatte er det viktig med tillit til rådgiverne og tro på at dette kan være veien frem til en ny, riktig jobb. I felleskap utarbeides en plan som får frem den enkeltes styrker og muligheter på arbeidsmarkedet. – På denne måten kan omstilling på sikt betraktes som en ny mulighet, avslutter Ineke.

Rekruttering – en dynamisk prosess

2008 har vært et meget godt år for Personallhuset når det gjelder rekruttering til faste stillinger. Med et stort lokalt nettverk og høyt fokus på service og kvalitet har de arbeidet med organisasjoner som Gassco og Hauga-

"Samarbeidet med Personallhuset gav oss mye mer enn forventet - en solid og grundig prosess sikret oss riktig kandidat. Et seriøst engasjement i oppdraget som man sjeldent opplever."

Ronnie R. Clemmensen – Daglig leder karsten m as

land Vekst, samt private bedrifter som Solstad Offshore, Berge Sag og O.J. Hanssen. – Felles for alle våre kunder innen privat og offentlig sektor, enten de er store eller små, er at de ser verdien av å bruke en rådgiver og samarbeidspartner som kan sikre dem kvalitet i ansettelsesprosessen, sier rekrutteringsansvarlig Tore August Bauer-Nilsen.

– En ansettelse skal være en gjennomarbeidet og objektiv prosess som dokumenterer og begrunner valget av ny medarbeider. Det handler om å velge riktig kandidat, men man må heller ikke glemme å legge forholdene til



Se godt på denne gjengen. De kommer kanskje på besøk til din bedrift i 2009 – med ferske boller og et tilbud som kan bidra til din bedrifts suksess.

rette for at valget forblir rett i fremtiden, sier Tore.

Personalutleie – en fleksibel økonomisk løsning

Personallhuset i Haugesund er i dag en av de største aktørene i distriktet innen personalutleie, med 80 -120 kvalifiserte personer utleid til enhver tid. Personallhuset har kandidater i alle typer bransjer, fra lager, logistikk, salg og renhold, til merkantile stillinger og ingeniørtjenester.

Ved innleie dekker Personallhuset alle kostnader knyttet til ansettelsen. Kunden betaler for effektive arbeidstimer.

"Personallhuset har dekket vårt bemanningsbehov med kvalifiserte medarbeidere og vist profesjonalitet i oppfølging av både kunde og kandidat."

Rune Stokkeland – Salgssjef Ringnes

Innleid arbeidskraft skaper fleksibilitet i arbeidsstokken, og kan bidra til at noen av de faste kostnadene blir overført til variable. - Dette blir oppfattet positivt av de fleste bedriftseiere, særlig i tider med konjunktursvingninger,

sier utleieansvarlig Tor Arne Egeland.

Et innleieforhold krever også tillit og åpenhet fra begge parter. Utleid kandidat skal kunne utføre arbeidet, men må også kunne forvente å få tilstrekkelig opplæring. Det kunden kan forvente av Personallhuset er kompetente medarbeidere, god service og tett oppfølging.

Personallhuset i Haugesund kan se tilbake på et godt år, og er forberedt på de utfordringene som måtte komme i 2009. Den flotte gjengen på bildet er med andre ord innstilt på å bidra til din suksess også i året som kommer!

personallhuset
:et selskap i ISS-konsernet

Hemmingstadveien 15,
5535 Haugesund
Tlf. 815 81 340
www.personallhuset.no

personalhuset
:et selskap i ISS-konsernet



Kanskje blir det ditt firma som får et hyggelig bollebesøk fra Personalhuset til neste år.



Personalhuset er et av Norges ledende rekrutterings- og bemanningsselskaper. Vi har vokst raskt og er nå det 5. største selskapet i vår bransje. Personalhuset er et selskap i ISS-konsernet og har med det en soliditet og organisasjon som gjør at vi vokser i takt med markedets behov. Vi har erfarne og høyt kvalifiserte medarbeidere og tilbyr tjenester innen rekruttering, utvelgelse, personalutleie, omstilling og rådgiving. Vi er landsdekkende med nærmere 250 rådgivere fordelt på 28 avdelinger spredt rundt i Norge. Les mer på www.personalhuset.no

Personalhuset ønsker alle sine kunder, kandidater og samarbeidspartnere

EN RIKTIG GOD JUL & ET GODT NYTT ÅR

Personalhuset i Haugesund vil med dette takke alle kunder, kandidater og forretningsforbindelser for et flott samarbeid i 2008. Vår visjon er å være avgjørende for våre kunders suksess, og i året som har gått har vi fått bekreftet dette flere ganger.

Vi er stolt av arbeidet vi har gjort, og har stor tro på at vår solide kompetanse innen rekruttering, omstilling og personalutleie vil komme alle til gode også i 2009. Vi står alle overfor utfordringer i året som kommer - la Personalhuset være med på å finne gode og varige løsninger.

Vi snakkes på nyåret!

personalhuset
:et selskap i ISS-konsernet

barnebygg
sol ute sol inne



Barnebygg ble stiftet i 1992, og har siden den gang etablert 170 barnehager i hele landet. I starten ble barnehagene primært etablert på vegne av andelslag, kommuner og andre selskapsformer, men i 2001 valgte vi å satse for fullt på drift av barnehager i egen regi. Et eget driftsselskap ble etablert med medarbeidere med lang og omfattende barnehagefaglig kompetanse. I dag er vi blant Skandinavias største barnehageeiere/-drivere med 50 barnehager, over 1400 medarbeidere og mer enn 5000 barn. Hver eneste dag deler ledere, medarbeidere og fagansvarlige erfaringer som skal gjøre hverdagen i barnehagene våre enda bedre. Omsetning i 2008 vil for gruppen være ca. MNOK 760. Les mer på www.barnebygg.no

Vi er inne i en rivende utvikling og søker nå

AUTORISERT REGNSKAPSFØRER

ARBEIDSOPPGAVER:

- Overordnet regnskapsansvar for utvalgte selskaper
- Avstemminger
- Oppfølging av tilskudd ift. statlige og kommunale vedtak
- Mva refusjoner
- Annet arbeid som naturlig hører inn under stillingen

ØNSKEDE KVALIFIKASJONER:

- Autorisasjon som regnskapsfører
- 5 års erfaring innen regnskapsføring
- Kjennskap til Visma Global vil for øvrig være en klar fordel.
- Må kunne dokumentere allsidighet og selvstendighet
- En fordel med erfaring fra hektiske miljøer og bedrifter i vekst

Vi tilbyr en selvstendig jobb med gode utviklingsmuligheter og konkurransedyktige betingelser i et meget solid selskap. For mer informasjon om stillingen kontakt André Kidess Økonomi- og administrasjonssjef Barnebygg tlf. 91 87 09 88, eller Personalhuset ved Tor Arne Egeland tlf. 98 29 51 46

For å søke stillingen se www.personalhuset.no under ledige stillinger - Rogaland - **Søknadsfrist: 4. januar 2009**

personalhuset
:et selskap i ISS-konsernet